

# POST-OPLEIDING VERBINDEND LEIDERSCHAP

---

brochure



LEIDERSCHAPSDOMEINEN

Voor verbindende leiders die nog beter vanuit verbinding willen leiden.

---

Realiseer in één jaar je persoonlijke opdracht met verbindend leiderschap.

---

## Je eerste stap is gezet!

Leuk dat je de brochure van de Post-Opleiding Verbindend Leiderschap hebt gedownload. Hiermee is je eerste stap gezet! In de Post-Opleiding Verbindend Leiderschap leer je nog beter vanuit verbinding leiden, dan je nu al doet. Ik neem je mee in wat de Post-Opleiding voor je kan betekenen, zodat je voor jezelf kunt bepalen of je er klaar voor bent!



Frans Wilms  
Oprichter en opleider Leiderschapsdomeinen

## Inhoud

- Wat vraagt deze tijd juist nu van jou als?
- Is de Post-Opleiding passend voor jou?
- Hoe ziet de Post-Opleiding eruit?
- Wat is het resultaat van het programma?
- Wat anderen zeggen
- Praktische informatie
- Je investering
- Persoonlijk gesprek en/of aanmelden

### Persoonlijk gesprek

We helpen je graag verder. In een (online) gesprek van een klein half uur krijg je antwoord op alles wat je graag nog wilt weten en/of verkennen we je persoonlijke situatie. Stuur eenvoudig een mailtje naar [info@leiderschapsdomeinen.nl](mailto:info@leiderschapsdomeinen.nl) met de mededeling: 'Ja, ik wil een klankbordgesprek over de post-opleiding verbindend leiderschap'. We plannen dan een afspraak waarin we bespreken of deze opleiding bij je past.

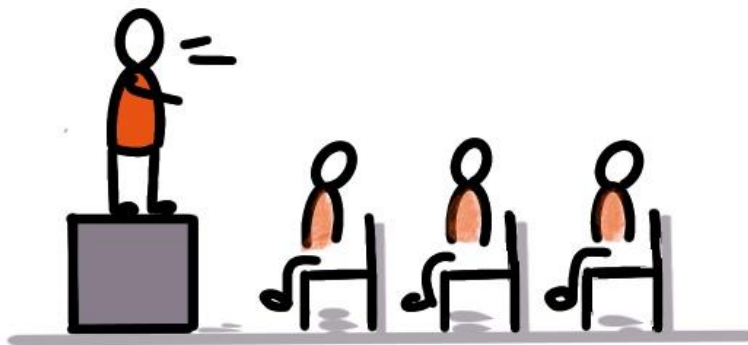
### Aanmelden

Is dat voor jou al helemaal duidelijk, dan kun je je hier ook direct aanmelden: [Aanmelden Post-Opleiding Verbindend Leiderschap](#).

## Wat vraagt deze tijd juist nu van jou?

Meer dan ooit gaat leiderschap niet alleen over anderen, maar bovenal over jezelf. De complexiteit van je opdracht is de laatste jaren alleen maar toegenomen en je realiseert je dat je die opdracht niet langer kunt waarmaken met de oude manier van leidinggeven:

- Je bent bezig met een beweging, waarbij je de bedoeling van de organisatie nog meer centraal zet. Een beweging waar *mensen* op de eerste plaats komen en systemen ondersteunend zijn<sup>1</sup>.
- Dat vraagt om te stoppen met een top-down oriëntatie, zodat je ruimte creëert voor meer eigenaarschap en betere samenwerking.
- Je zoekt naar een juiste balans tussen sturen en loslaten. Stuur je te veel, dan groeit er geen eigenaarschap. Laat je te veel los, dan ontbreekt focus.
- Je weet dat je met opleggen en overtuigen juist het tegenovergestelde bereikt. Je wilt loslaten en ruimte geven. Je wilt dat de beweging iets van de medewerkers zelf wordt.
- Tegelijkertijd ben jij verantwoordelijk en heb je rekenschap af te leggen naar een veelheid aan stakeholders. De druk is hoog, tijd beperkt, er is veel focus op de korte termijn, op alles 'im griff' hebben.
- Voor je het weet zit je in de overlevingsstand: je gaat jezelf verdedigen, de ander overtuigen, nog harder werken of spreadsheet-management toepassen.



---

<sup>1</sup> Deze uitgangspunten horen onder andere bij het Rijnlands gedachtengoed en het uitgaan van de bedoeling. Wij noemen het verbindend leiden. Veel andere gebruikte benamingen voor deze manier van leidinggeven zijn: transformatieel leiderschap, dienend leiderschap en coachend leiderschap.

## **Hoe houd je koers terwijl de omgeving vraagt om top-down acties?**

Dan is loslaten en ruimte geven gemakkelijker gezegd dan gedaan. Er zijn dus ook kaders en randvoorwaarden nodig. Maar hoe voorkom je dat die als een top-down actie ervaren worden, waardoor eigenschap en onderlinge samenwerking eerder af- dan toenemen?

Misschien zijn dit dilemma's waarin je je dan herkent:

- Hoe kan ik de kracht van mensen om me heen versterken en tegelijkertijd als organisatie in control zijn?
- Hoe houd ik aandacht voor alle dynamiek zonder dat ik de waan van de dag laat domineren?
- Hoe kan ik loslaten én tegelijkertijd sturen?
- Hoe stimuleer ik teamsamenwerking, terwijl tegelijkertijd ieder zijn eigen verantwoordelijkheid als vanzelfsprekend oppakt?
- Hoe kan ik recht doen aan de opvatting van alle betrokkenen zonder dat mijn eigen mening ondersneeuwt?
- Hoe dien ik het grote maatschappelijke belang én tegelijkertijd het belang van mijn organisatie?
- Hoe kan ik mijn stevige verantwoordelijkheid waarmaken met meer ontspanning en rust?

## Is de Post-Opleiding passend voor jou?

De afgelopen jaren heb je gewerkt aan je eigen leiderschap. Je hebt opleidingen gevolgd, feedback ingewonnen en gereflecteerd. Zo heb je geleerd om steeds meer en beter in verbinding te zijn met de mensen om je heen.

Je weet ook dat dat niet vanzelf gaat. Dat het nodig is er steeds opnieuw aandacht voor te hebben, omdat leiderschap een vak is. Maar wat kun je nu het beste doen om je dat vak nog meer eigen te maken? Eén ding is duidelijk: je kunt nóg zoveel lezen en praten over diëten, je valt er niet van af.

Zo is het ook bij leiderschap. Uiteindelijk maak je verschil door in je praktijk van alledag actie te ondernemen. En juist dat ga je in deze Post-Opleiding doen.

Daarmee is deze Post-Opleiding zó veel anders dan andere opleidingen op het gebied van leiderschap. Want het merendeel richt zich vooral op bewustwording. Dat is natuurlijk op zichzelf waardevol, maar wil je echt verandering bewerkstelligen *dan moet je in je eigen praktijk simpelweg iets anders doen dan je altijd gedaan hebt.*

In deze Post-Opleiding ga je daarmee aan de slag. Natuurlijk baseren we ons op overtuigende theoretische fundamenten, maar die staan niet centraal. Centraal staat jouw persoonlijke groei in leiderschap, die voor jezelf en de mensen om je heen zichtbaar en voelbaar is.



### Passend voor jou?

Kijk eens naar deze vijf vragen:

- Ben je al op weg om meer vanuit verbinding te leiden?
- Wil je gericht werken aan je eigen persoonlijke opdracht van dit moment?
- Wil je vanuit meer rust en ontspanning een beweging in je organisatie creëren?
- Wil je leren van collega-deelnemers en tegelijkertijd voor hen tot steun zijn?
- Wil je gebruik maken van concrete handvatten om steeds beter om te kunnen gaan met de toenemende complexiteit?

Als je deze vijf vragen met een volmondig 'ja' kunt beantwoorden, dan ben je klaar voor de Post-Opleiding.

#### Persoonlijk gesprek

We helpen je graag verder. In een (online) gesprek van een klein half uur krijg je antwoord op alles wat je graag nog wilt weten en/of verkennen we je persoonlijke situatie. Stuur eenvoudig een mailtje naar [info@leiderschapsdomeinen.nl](mailto:info@leiderschapsdomeinen.nl) met de mededeling: 'Ja, ik wil een klankbordgesprek over de post-opleiding verbindend leiderschap'. We plannen dan een afspraak waarin we bespreken of deze opleiding bij je past.

#### Aanmelden

Is dat voor jou al helemaal duidelijk, dan kun je je hier ook direct aanmelden: [Aanmelden Post-Opleiding Verbindend Leiderschap](#).

### **Je persoonlijke opdracht centraal**

Zo'n opdracht kan heel divers zijn, maar meestal valt je opdracht in een van deze vier categorieën:

- Je coachende rol als leidinggevende verder ontwikkelen.
- Van je team een TOPTeam maken.
- Een succesvolle beweging in je organisatie realiseren.
- Met partners komen tot robuuste samenwerking.

Wat je opdracht ook is, deze vraagt een bijzondere inspanning van je. Het mooie is dit:

**In de Post-Opleiding zet je je eigen persoonlijke opdracht centraal. Je gaat deze opdracht naar een hoger niveau tillen, zódanig dat alle obstakels die je momenteel ervaart, verdampen.**

Je benadert deze opdracht vanuit verbindend leiderschap. En dat zorgt ervoor dat er nog een tweede opbrengst binnen handbereik komt. Je realiseert niet alleen je persoonlijke opdracht, maar je ontwikkelt je ook verder in je persoonlijk leiderschap. Je leert om meer vanuit rust en ontspanning beweging te creëren. Je hebt een weg gevonden, waarmee je ook toekomstige opdrachten met enthousiasme kunt aanvliesen.

## Dit is dan je perspectief

De opdracht die je bij je organisatie voor je ziet, ga je echt realiseren.

Onze belofte is dit:

*Je tilt je opdracht naar een hoger niveau, zodat de worstelingen en vraagstukken verdampen die je op dit moment bij je opdracht ondervindt.*

Als nevenopbrengst zul je dit gaan zien:

- Medewerkers zoeken actief collega's op, werken samen en tonen eigenaarschap.
- Dankzij voortdurende monitoring en feedback is er een focus op persoonlijke groei en groeit de organisatie als geheel.
- Gesprekken zijn open en dubbele agenda's zijn van tafel. Ieder levert vanuit zijn rol zijn unieke belangrijke bijdrage.
- Je laat los én staat toch aan het stuur.
- Je doet recht aan de mening van alle betrokkenen én aan die van jezelf.
- Je dient het grote gemeenschappelijke belang én het belang van je organisatie.
- Je bent zelf in control. Je laat je niet meeslepen door druk.
- In cruciale momenten weet je vanuit ontspanning en rust te reageren.
- Je hebt grip op je eigen werk en omgeving door voldoende rust en reflectie in te bouwen.
- Je bent veerkrachtig en gaat gemakkelijk om met tegenslag.
- Je geniet omdat je voelt dat je van toegevoegde waarde bent voor de medewerkers.

**Overigens: wat er ook gebeurt; thuis of privé, we houden de opleiding gefocust op de opdracht die bij jou boven komt drijven. We weten inmiddels dat dat wat je concreet vastpakt een grote impact zodra je uitzoemt heeft naar andere leef- en werkterreinen waarin je verkeert.**



## Hoe ziet de Post-Opleiding eruit?

De Post-Opleiding start op 1 oktober.

### **Persoonlijke opdracht**

Bij het begin van het programma concretiseer je je persoonlijke opdracht. Normaal gesproken valt deze opdracht in één van deze vijf categorieën:

- Persoonlijk leiderschap
- Coachen als leidinggevende
- Teamontwikkeling
- Organisatieontwikkeling
- Samenwerking met partners

De categorie waar jouw opdracht in valt, is jouw afstudeerspecialisatie. Na een jaar studeer je op deze specialisatie af en haal je je certificaat. Je studeert af tijdens een inspiratiefestival waarin je je reflectie geeft op wat je geleerd hebt en benoemt wat anderen mogelijk van jou kunnen leren. De specialisatie voeg je dan toe aan je CV.

Om te kunnen afstuderen is het vereist dat je aan 70% van de groepscoaching bijeenkomsten deelneemt. Daarnaast maak je in het begin van het tweede deel van de opleiding een reflectieverslag voor jezelf en je coach, over welke stappen je hebt gezet in het traject en hoe je zoveel mogelijk borgt dat je nadrukkelijk de beweging naar een hoger niveau maakt.

Alle reflecties die je maakt krijgen een plek in je eigen handzame portfolio, zodat je gedurende het jaar gemakkelijk kunt terugkijken en teruggrijpen op de doorontwikkeling die je maakt.

Op deze manier zorgen we er samen voor dat je echt vorderingen maakt en de ambitie van je deelname aan de opleiding realiseert.

Het is mogelijk om meerdere jaren aan de Post-Opleiding deel te nemen en zo meerdere specialisaties te behalen.

### **Hoe pakken we dit aan?**

#### *Verkennen persoonlijke opdracht*

Al tijdens je intakegesprek verkennen we je persoonlijke opdracht. Bij de start van de Post-Opleiding concretiseer je die verder, waarna je aan de slag gaat met concrete acties. Elke maand heb je een vast moment van reflectie in de vorm van groepscoaching onder leiding van één van de docenten/coaches van de Post-Opleiding. Je doet dat in je vaste groep van 4-6 collega-deelnemers die vergelijkbare opdrachten hebben. Je tilt je persoonlijke opdracht volgens een methodische opbouw naar een hoger niveau.



### *Twee boeken ter inspiratie*

We gebruiken twee boeken ter inspiratie, die we je (gratis) toesturen.

- Het boek 'Groeien in leiderschap' van Frans Wilms (237 blz.)

Hierin schrijft Frans over hoe hij met vallen en opstaan gegroeid is in verbindend leiderschap. Je reflecteert op het boek aan de hand van enkele reflectievragen om zo inspiratie op te doen voor je eigen persoonlijke opdracht.

- Het boek 'Zelf zien dan geloven' van Jaap van der Mei en Ine Bimbergen (114 blz.)

Hierin maken Jaap en Ine duidelijk dat 'overtuigen en uitrollen' niet werkt als je fundamenteel ander gedrag in een organisatie tot stand wilt brengen. Ze schetsen een ander perspectief, dat jezelf als inspiratiebron gebruikt voor je persoonlijke opdracht.

### *Buddy & coach*

Daarnaast heb je een collega-deelnemer als buddy, waarmee je elkaars vraagstuk verdiept. Verder heb je zowel in het najaar als in het voorjaar een persoonlijk reflectiegesprek met je docent/coach.

### *Masterclasses*

Ondertussen inspireren we je maandelijks met een live-masterclass over een inhoudelijk thema. Via een reflectiedocument zorg je ervoor dat je ook echt iets met het geleerde doet.

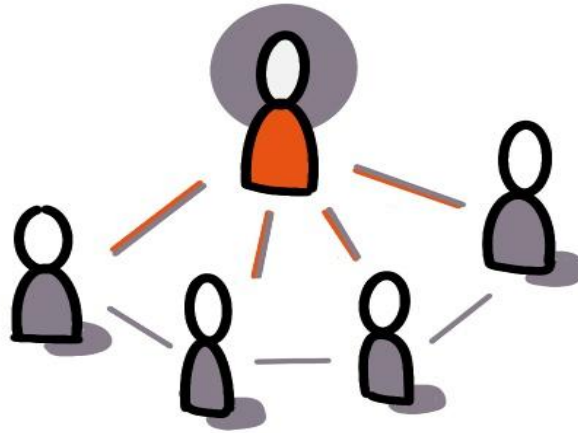


We verzamelen deze Masterclasses in onze online-bibliotheek, die steeds voor je ter beschikking staan. Je zoekt zelf de Masterclasses uit die voor jouw opdracht cruciaal zijn. Zo'n Masterclass bestaat meestal uit een video met bijbehorende praktische documenten zoals een quickscan of een reflectiedocument.

Dit zijn enkele voorbeelden van Masterclasses die al voor je klaar staan:

- Psychologische veiligheid, wat je zelf kunt doen.
- Verbindend communiceren als de ander niet wil.
- Coachen als leidinggevende.
- Hoe je van je team een TOPTEAM maakt.
- Hoe je organisatieverandering realiseert in complexe situaties.

De groepscoaching bijeenkomsten en Masterclasses duren elk steeds een uur en zijn online te volgen.



*'Het is een mooie mix van masterclasses, intervisie, buddieschap en relevante inhoud.'*

(Laurens Bijl, gemeentesecretaris gemeente Roerdalen)

#### Persoonlijk gesprek

We helpen je graag verder. In een (online) gesprek van een klein half uur krijg je antwoord op alles wat je graag nog wilt weten en/of verkennen we je persoonlijke situatie. Stuur eenvoudig een mailtje naar [info@leiderschapsdomeinen.nl](mailto:info@leiderschapsdomeinen.nl) met de mededeling: 'Ja, ik wil een klankbordgesprek over de post-opleiding verbindend leiderschap'. We plannen dan een afspraak waarin we bespreken of deze opleiding bij je past.

#### Aanmelden

Is dat voor jou al helemaal duidelijk, dan kun je je hier ook direct aanmelden: [Aanmelden Post-Opleiding Verbindend Leiderschap](#).

## **Inspiratiefestivals**

Tijdens het jaar organiseren we drie inspiratiefestivals, waarop we fysiek gedurende een dagdeel bijeenkomen. Op deze momenten kun je je specialisatie behalen en/of word je geïnspireerd door collega-deelnemers die dat (ook) doen. Je start met de opleiding met het bijwonen van het eerste van de drie inspiratiefestivals.

## **Studiebelasting**

Het programma is gewaardeerd op 46 PE-punten. Dat betekent dus dat de inschatting is dat je op jaarbasis 46 contacturen hebt. Hoeveel uren je er in je eigen praktijk aan besteedt is helemaal aan jou.

### *Hoe doen anderen het?*

We zien dat deelnemers die dagelijks met de opdracht bezig zijn de mooiste resultaten boeken. En het bijzondere is: dat kost je geen extra tijd! Je acties zijn immers steeds afgestemd op jouw persoonlijke opdracht. Die ga je daardoor steeds slimmer en beter aanvliegen. Daardoor *kost* het je geen tijd, maar levert het je tijd op! Immers, als je de weg niet weet en toch begint te lopen, dan maak je heel wat kilometers die je je had kunnen besparen. Zo is het ook met de Post-Opleiding. De Post-Opleiding helpt je om focus te houden en daardoor effectief en efficiënt vooruitgang te boeken.

### *Hoe past het in je agenda?*

Het mooie van het programma is dat je, op de live bijeenkomsten na, er de deur niet voor uit hoeft. Dus geen reistijd en geen dagdelen weg van je werkplek. We laten ons helpen door de digitale tools die voor het oprapen liggen. We houden er sowieso van om tijd vrij te maken. Zo krijg je de essentie van relevante boeken praktisch verwerkt in de masterclasses. Met uitzondering van de twee genoemde inspiratie boeken ('Groeien in Leiderschap' en 'Zelf zien, dan geloven' hoef je de boeken dus niet zelf te lezen. Wil je juist wél lezen, dan reiken we je tips aan waardoor je direct een goede keuze maakt.

Zo past de Post-Opleiding prachtig in je drukke agenda. Sterker nog: het programma helpt je slimmer en beter je energie te richten, waardoor je juist energie vrijmaakt voor wat echt belangrijk is.

Download hier het tijdpad van de 10e editie van de Post-Opleiding Verbindend Leiderschap die vanaf 1 oktober 2024 van start ging (als voorbeeld van het tijdpad):

[\*Tijdpad 10e editie Post-Opleiding Verbindend Leiderschap\*](#)

## Wat is het resultaat van het programma?

De kern en toegevoegde waarde zijn steeds hetzelfde: te midden van de complexiteit die zich aandient, creëer je inspirerende ruimte binnen passende grenzen voor je medewerkers en voor jezelf. Dat doe je bovenal in alle interacties die je elke dag hebt. Je staat 'aan' voor anderen, je weet je in anderen te verplaatsen en bent begaan met hen en hun inbreng.

Dit uit zich doordat:

- je nieuwe patronen steeds meer een automatisme voor je zijn;
- je je steeds meer inzichten en praktische interventies eigen maakt, waardoor;
- je steeds gemakkelijker ook in lastige situaties vanuit verbinding patronen doorbreekt en daarmee impact hebt;
- je in staat bent om anderen op weg te helpen in hun eigen ontdekkingstocht om patronen te doorbreken vanuit verbinding. Je bent als een coach voor hen.

### Je leerresultaat

Het resultaat is dat je meer tijd krijgt voor je strategische opgaven, dat je een bron van inspiratie bent voor de mensen om je heen en dat je je werk vanuit meer rust en ontspanning doet.

Je gedijt steeds beter te midden van toenemende complexiteit, je geeft effectief leiding aan de beweging die je met je team (organisatie) wilt maken en je bent steeds meer een inspirerend voorbeeld voor anderen.

### Je harde resultaat

- Je realiseert je persoonlijke opdracht.
- Je ontvangt een certificaat omdat je één van de specialisaties van de Post-Opleiding Verbindend Leiderschap hebt behaald.
- Je voegt de specialisatie toe aan je CV.
- Je netwerk is uitgebreid met collega's met opdrachten die vergelijkbaar zijn als die van jezelf.
- Je hebt geïnvesteerd in jezelf én in je organisatie.

Door gericht te werken aan je persoonlijke opdracht, groei je als verbindende leider van *bewust* bekwaam naar *onbewust* bekwaam.

## Wat anderen zeggen

'Door middel van deze opleiding kom ik steeds dichterbij mijn eigen thema's die me belemmeren. En dan de kans creëren om er anders mee om te gaan, geeft heel veel ruimte.'

*Martijn Kerkhoff, uitvoerend Bestuurder Jeugdzorg*

'Het is een ontdekkingsstocht. Er is geen begin of einde. Je leert steeds weer iets bij. Dat is iedere keer weer een verrijking, die je vervolgens weer een opening geeft om verder te leren. Heerlijk!'

*Roelanda Plomp, teamleider Organisatie voor mensen met een beperking*

'Ik weet waar ik heen wil, wat ik wil bereiken. Dat heb ik helder voor ogen en voel ik in mijn lijf. Het belangrijkste resultaat is beter luisteren; de mens en zijn gedachten achter de emotie herkennen. Het heeft als bijkomend voordeel dat ik me minder snel persoonlijk aangevallen/aangesproken voel.'

*Judith Goossens, directeur-bestuurder samenwerkingsverband Voortgezet Onderwijs*

'Het aanbod van de masterclasses paste bij mijn opdracht. Via de intervisie en buddy krijg je inzicht en tips van anderen die met vergelijkbare vraagstukken zitten.'

*Sandra Offermans, Manager Publieke Waarde, Woningcorporatie*

Het vanuit een positieve blik zorgen voor verbinding past heel goed bij de manier waarop ik leiding wil geven. Sturen vanuit vertrouwen. De opleiding geeft me hiervoor veel handvatten en stof tot nadenken. Daarnaast is het fijn om tijdens de intervisiebijeenkomsten met anderen bepaalde situaties door te nemen.

*Achiel Drummen, Afdelingshoofd Bestuurs- en Managementondersteuning, gemeente*

De opleiding is heel toegankelijk en wordt begeleid door deskundige mensen, waarin je stof tot nadenken krijgt en handvatten om er direct iets mee te doen. Goed in toe te passen in mijn werkzaamheden. En je hebt snel resultaat. Ik ben me steeds meer bewust geworden van mijn eigen gedrag.

*Door van Rhenen, Bestuurder Peuteropvang*

## Praktische informatie

Deelname staat open voor ieder die de Opleiding Verbindend Leiderschap heeft gevolgd, of zich op een andere manier het gedachtegoed van dit programma heeft eigen gemaakt.

### Leiding

De leiding is in handen van Ine Bimbergen, Mirtel Gommans en Frans Wilms

**Ine** is trainer, coach en begeleider van (persoonlijke) veranderingsprocessen. Het fascineert haar wat mensen beweegt. Zowel individueel, binnen teams en organisaties. Samen met Jaap van der Mei schrijft ze over zelfsturing en het realiseren van grootschalige paradigmashifts.

**Mirtel** begeleidt en leidt verandertrajecten. Haar specialiteit is om van visie naar realisatie te komen. Daarbij maakt ze gebruik van haar kennis en ervaring in de GGZ / verslavingszorg met name wat verandering met mensen doet, voor mensen betekent en wat er nodig is. Ze is momenteel lid van de RvT van de Levantogroep.

**Frans** is expert in leiderschap bij toenemende complexiteit. Hij is oprichter van Leiderschapsdomeinen en ontwikkelt opleidingen voor leiders en professionals met een transformatie-opgave.

## Je investering

Je bijdrage bedraagt 3950 euro. Er is geen btw verschuldigd omdat Leiderschapsdomeinen een certificatie heeft van het CRKBO. Betaling vindt plaats, zodra je start.

Het is gebruikelijk dat je werkgever (een deel van) deze investering op zich neemt. Daar is dan ook alle reden toe.

Om dit in te zien helpt het vaak om te kijken naar de vraag: 'wat zal er gebeuren als je deze Post-Opleiding niet volgt?'

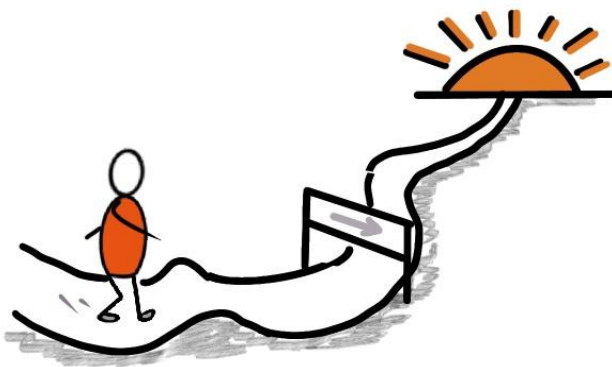
- Blijf je dan zelf worstelen met de vraag hoe je je bijzondere opdracht naar een hoger niveau tilt?
- Blijf je dan de stress en irritatie voelen omdat je eigenlijk niet echt patronen doorbroken krijgt?
- Blijf je dan zelf hard rennen zonder dat je anderen echt in positie brengt?

Als je kiest voor deze Post-Opleiding zet je niet zomaar een stap. Je vergroot niet alleen je kennis. Je vergroot bovenal je eigen vermogen om te midden van de toenemende complexiteit buitengewoon effectief te zijn. Je werkt aan je eigen gedrag, bent een voorbeeld voor anderen en krijgt voor jezelf meer rust en ontspanning. Bovenal til je je huidige opdracht naar een hoger niveau. Je creëert de beweging die je beoogt.

De opbrengst aan

- resultaten voor je organisatie;
- eigenaarschap en samenwerking bij je medewerkers, collega's en partners, en;
- effectiviteit, rust en ontspanning bij jezelf,

is daarmee een veelvoud van de kosten van de opleiding.



## Persoonlijk gesprek en/of aanmelden

De Post-Opleiding is een verdiepende opleiding voor verbindende leiders die hun weerbarstige persoonlijke opdracht naar een hoger niveau willen tillen. Realiseer in één jaar je persoonlijke opdracht. De Post-Opleiding start op 1 oktober.

Persoonlijk gesprek

We helpen je graag verder. In een (online) gesprek van een klein half uur krijg je antwoord op alles wat je graag nog wilt weten en/of verkennen we je persoonlijke situatie. Stuur eenvoudig een mailtje naar [info@leiderschapsdomeinen.nl](mailto:info@leiderschapsdomeinen.nl) met de mededeling: 'Ja, ik wil een klankbordgesprek over de post-opleiding verbindend leiderschap'. We plannen dan een afspraak waarin we bespreken of deze opleiding bij je past.

Aanmelden

Is dat voor jou al helemaal duidelijk, dan kun je je hier ook direct aanmelden: [Aanmelden Post-Opleiding Verbindend Leiderschap](#).